

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

事業所名: クローバー
住所: 福岡市中央区天神3-7-3タワーズ天神ビル5階
電話番号: 092-771-5688

事業所番号: 4010800839
管理者名: 中村 裕一
対象年度: 令和6年度

(I) 労働時間
①1日の平均労働時間が7時間以上
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満
⑧1日の平均労働時間が2時間未満
点: 65

(II) 生産活動
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満
点: 60

(III) 多様な働き方(※)
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度
②利用者を職員として登用する制度
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律
④フレックスタイム制に係る労働条件
⑤短時間勤務に係る労働条件
⑥時差出勤制度に係る労働条件
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度
⑧傷病休暇等の取得に関する事項
小計(注1): 6点

(IV) 支援力向上(※)
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会
②研修、学会等又は学会誌等において発表
③視察・実習の実施又は受け入れ
④販路拡大の商談会等への参加
⑤職員の人事評価制度
⑥ピアサポーターの配置
⑦第三者評価
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等
小計(注2): 5点

(V) 地域連携活動
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している
点: 10

(VI) 経営改善計画
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。
点: 0

(VII) 利用者の知識・能力向上
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。
点: 10

項目別スコア表: 労働時間(65), 生産活動(60), 多様な働き方(15), 支援力向上(15), 地域連携活動(10), 経営改善計画(0), 利用者の知識・能力向上(10)

合計スコア: 175 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和6年度）		雇用契約を締結していた延べ利用者数		利用者の1日の平均労働時間数	
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	4,869	時間	967	人	5
					時間

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）					
前々々年度（令和4年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	14,179,156	円	利用者に支払った賃金総額	5,470,031	円
			収支	8,709,125	円
前々年度（令和5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	6,598,934	円	利用者に支払った賃金総額	4,493,303	円
			収支	2,105,631	円
前年度（令和6年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	20,514,968	円	利用者に支払った賃金総額	5,010,780	円
			収支	15,504,188	円

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

<b>①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度</b> ◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている <input type="checkbox"/>	<b>②利用者を職員として登用する制度</b> ◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	<b>③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律</b> 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>
<b>④フレックスタイム制に係る労働条件</b> ◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	<b>⑤短時間勤務に係る労働条件</b> ◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>	<b>⑥時差出勤制度に係る労働条件</b> ◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>
<b>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</b> ◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	<b>⑧傷病休暇等の取得に関する事項</b> ◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

<b>①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</b> ◎研修計画を策定している <input type="checkbox"/> ◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している <input checked="" type="checkbox"/> ※研修名 障害者の就労支援に関する基礎的研修 研修講師 佐藤様 実施日・受講者数 9月 30日 1人	<b>②研修、学会等又は学会誌等において発表</b> ◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input checked="" type="checkbox"/> ※研修、学会等名 実施日 6月 17日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ メタバース制作による障害者雇用の促進	<b>③視察・実習の実施又は受け入れ</b> ◎先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/> ※先進的事業者名 実施日/参加者数 月 日 人 ※他の事業所名 ライム 実施日/参加者数 5月 24日 3人
<b>④販路拡大の商談会等への参加</b> ◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している <input checked="" type="checkbox"/> ※商談会等名 仕事パンフレット 主催者名 守成クラブ 日時 2月 26日 内容 名刺交換、自社のサービスのPR	<b>⑤職員の人事評価制度</b> ◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/> ◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/> 人事評価制度の制定日 令和5年4月 1日 人事評価制度の対象職員数 4名 うち昇給・昇格を行った者 2名 当該人事評価制度の周知方法 企業内ツール	<b>⑥ピアサポーターの配置</b> ◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/> ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/> ※配置期間 月 日～月 日 就業時間 職務内容
<b>⑦第三者評価</b> ◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/> ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関	<b>⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等</b> ◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/> ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日



各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	合同会社HLサポート クローバー
住 所	市中央区天神3-7-3 タワーズ天神ビル
電話番号	092-771-5688

事業所番号	4010800839
管理者名	中村 裕一
対象年度	令和6年度

### 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所：福島八幡宮                  実施日程：2024年6月～2025年3月                  生産活動：メタバース                  利用者数：2名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>ねらい：神社と連携し活動することにより地域の方と障がい者の協働のため                  地域のメリット：寝たきりの方やほかの地域からでもメタバース空間により、神社を自由に散策することができる。                  対象者のメリット</p>	 <p>掲載記事：福岡経済雑誌</p>
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>実施した結果：福岡経済様に取材だけした。                  得られた成果：世界一の神社を目指す福島八幡宮のことを、世課題点 かなり広いワールドのため、最小デバイスでも快適にプレイできるようにパフォーマンスの最適化勤めていく。</p>	

### 連携先の企業等の意見または評価


3Dで忠実に再現され素晴らしい。今後もアップデートを定期的にお願ひしより充実したコンテンツを提供しプレイヤーの方々に楽しんでもらえるようにしていきたい。

連携先企業名	福島八幡宮	担当者名	宮司：吉開
--------	-------	------	-------

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	クローバー	事業所番号	4010800839
住 所	福岡市中央区天神3-7-3 タワーズ天神5F	管理者名	中村 裕一
電話番号	092-406-9727	対象年度	2024年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt; 西鉄ホール(福岡市中央区天神2-11-3 ソラリアステージ6階) 2024年11月19日(火) 就労困難者支援体制の構築やワークダイバーへの理解促進、制度化に向けたニーズ確認を目的に作られた「令和6年度福岡県WORK!DIVERSITY事業シンポジウム」への参加を行った。</p> <p>&lt;目的&gt; WDへの理解促進、事例を知ることで就職/就職や自立に向けて気持ちの醸成</p> <p>&lt;成果&gt; 参加した利用者からは、紹介された事例が、自身の障がいや境遇に似ていたこともあって、就労への道筋を知ることができたとの言葉が聞かれた。</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> 
---	--

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

開催前に、福岡県就労支援協同の担当者が来所頂き、シンポジウムの概要や目的を説明して下さったのが良かった。職員が理解した上で利用者に説明でき、より充実した参加となった。	
連携先企業（担当者）	福岡県就労支援協同（担当者/熊手）

## 利用者からの意見・評価

<ul style="list-style-type: none"><li>・障がい者以外の就労困難者の方が福岡だけでも多種多様にいることを知れたこと、現在A型/移行型を利用させていただいている中で就労困難者の方々も障害の有無を問わず自信が持てること、就職に対して前向きになれること、周りに同じように困難を抱えている方が同じように毎日就労に来ていることでグループ意識を持って意欲的に参加ができることが実感できました。</li><li>・今回の講演の自身に似た境遇の(会話が苦手な人)の実体験の話などが興味深かったので、集中して話を聞いていました。</li></ul>
---